

**การเลือกคนให้ถูกกับงาน
ของ หน่วยงาน
ในอีก 10 ปีข้างหน้า**

@ ข้อเสนอแนะสิทธิ์

- ผลงานการวิจัยชิ้นนี้ ได้รับการ
ตรวจสอบทางวิชาการ ยืนยันได้ถึง
ความถูกต้อง และแม่นยำ แต่ทั้งนี้ การ
นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ขึ้นอยู่กับ
ความสามารถส่วนบุคคล

เราจะจัดคนเข้าทำงานที่เหมาะสมได้อย่างไร?

*How to put the right person
in the right Job?*

ลองวิธีนี้ดู..

นำก่อนอิฐประมาณ 100 ก้อน มาวางเรียง
ไว้ในห้องปิด ที่มีหน้าต่าง

จากนั้นส่งกลุ่มคนที่ต้องการทดสอบเข้าไป
แล้วปิดห้อง

ปล่อยให้รอแบบนั้นประมาณ 6 ชั่วโมง
จากนั้นวิเคราะห์ผลตามข้อมูลต่อไปนี้

เลือก 1 ข้อ จาก 12 ข้อ

- 1 นั่งนับอิฐ นับแล้วนับอีกว่ามีกี่ก้อน
- 2 ทำอิฐกระจัดกระจายเลอะเทอะเต็มห้อง
- 3 จัดก้อนอิฐใหม่ ให้เป็นอีกรูปแบบหนึ่ง
- 4 เอาอิฐขว้างกันเล่นอยู่
- 5 ทำให้อิฐแตกเป็นชิ้นๆ
- 6 นั่งอยู่เฉยๆ ไม่ทำอะไร
- 7 ขว้างอิฐออกไปนอกหน้าต่าง
- 8 ถืออิฐไว้ไม่ยอมวาง

- 9 บอกว่านำอิฐไปเรียงอยู่หลายแบบ (จนเบื่อแล้ว)แต่อิฐไม่ได้ขยับไปไหนแม้แต่ก้อนเดียว
- 10 แว็บหายจากห้องแล้ว
- 11 นั่งเหม่อมองออกไปนอกหน้าต่าง
- 12 นั่งคุยกัน โดยไม่ได้ขยับอิฐแม้แต่ก้อนเดียว

ความเหมาะสม

ถ้ากลุ่มนั้นกำลังนั่งนับอิฐ นับ
แล้วนับอีกว่ามีกี่ก้อน

ให้ไปอยู่แผนกบัญชี

• ถ้ากลุ่มนั้นทำอิฐ

กระจัดกระจายเดอะ

ทะอัมห้อง

ให้ไปอยู่แผนกวิศวกรรม

- ถ้ากลุ่มนั้นจัดก่อนอิฐใหม่ให้
เป็นอีกรูปแบบหนึ่ง

ให้ไปอยู่แผนกวางแผน

- ถ้ากลุ่มนั้นเอาอิฐขว้างกันเล่น
อยู่

ให้ไปอยู่ *Operation*

- ถ้ากลุ่มนั้นทำให้อิฐแตกเป็น
ชิ้นๆ

ให้ไปอยู่ IT

• ถ้ากลุ่มนั้นนั่งอยู่เฉยๆ

ไม่ทำอะไร

ให้ไปอยู่ *HR*

- ถ้ากลุ่มนั้นกว้างอิฐออกไปนอก
หน้าต่าง

ให้ไปอยู่แผนกพัสดุ

• ถ้ากลุ่มนั้นถืออิจูไวไม่ยอมวาง

ให้ไปอยู่ Treasury

ถ้ากลุ่มนั้นบอกคุณว่าได้นำอิฐไป

เรียงอยู่หลายแบบ (จนเบื่อแล้ว)

แต่อิฐไม่ได้ขยับไปไหนแม้แต่ก้อน

เดียว

ให้ไปอยู่ *Sales*

- ถ้ากลุ่มนั้นแหว่บหายไปจาก
ห้องแล้ว

ให้ไปอยู่ *Marketing*

ถ้ากลุ่มนั้นกำลังมองออกไป
นอกหน้าต่าง

ให้ไปอยู่ Strategic
Planning

และ...

สุดท้าย

แต่

ไม่ท้ายสุด

ถ้ากลุ่มนั้นนั่งคุยกัน

โดย ไม่ได้ขยับอิฐแม้แต่

ก้อนเดียว

ให้ไปเป็น.....

ผู้บริหารระดับสูง

จากการสำรวจ คนโดย
ส่วนใหญ่... เหมาะจะ
เป็น....

ผู้บริหารระดับสูง

อ้อ.....

